

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного комитета
работников Муниципального
автономного общеобразовательного
учреждения Новолялинского
городского округа «Средняя
общеобразовательная школа № 1»


Н.Г. Найбауэр
«24» ноября 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор Муниципального
автономного общеобразовательного
учреждения Новолялинского
городского округа «Средняя
общеобразовательная школа № 1»


Х. Хафизов
«24» ноября 2023 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
на 2020- 2023 гг.**

**Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
Новолялинского городского округа
«Средняя общеобразовательная школа № 1»**

Утвержден на собрании работников
Протокол № 2 от 24.11.2023 г.

Зарегистрировано
Государственным казённым учреждением
службы занятости населения Свердловской
области "Новолялинский центр занятости"
"28" ноября 2023 года
Запись за № 8-ПЧ

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения Новолялинского городского округа "Средняя общеобразовательная школа № 1" (далее – Учреждение), в лице директора Хафизова Рашида Харисовича, с одной стороны (далее - Сторона 1), и работники Учреждения в лице председателя профсоюзного комитета работников в лице Найбауэр Натальи Геннадьевны, с другой стороны (далее – Сторона 2), заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору на 2020-2023 гг. от 23.11.2020 г.

1. Стороны согласились продлить срок действия Коллективного договора сроком до трех лет на основании Статья 43 ТК РФ.

2. Принять пролонгацию Коллективного договора с изменениями:

2.1. Раздел 4. Оплата и нормирование труда. 4.2.14. читать в следующей редакции «Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца - 4 и 19 числа, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начисляется. Даты выплаты заработной платы устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором (ст. 136 ТК РФ)».

2.2. «Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального автономного общеобразовательного учреждения Новолялинского городского округа "Средняя общеобразовательная школа № 1"», раздел 7 «Оплата труда», п. 7.5 читать в следующей редакции «Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца - 4 и 19 числа, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начисляется. Даты выплаты заработной платы устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором (ст. 136 ТК РФ)».

3. Настоящее Дополнительное соглашение (далее - Соглашение), является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между Работодателем и Работниками учреждения.

4. Действие данного Соглашения распространяется на всех работников образовательного учреждения.

5. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора и действует до заключения нового Коллективного договора (ст. 43 ТК РФ).

6. В течение срока действия Соглашения любая из сторон имеет право проявить инициативу по проведению коллективных переговоров для дополнения, изменения, продления срока действия или заключения нового Коллективного договора.

7. Настоящее Соглашение составлено в 3 (трех) экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Пронумеровано, пронумеровано и
скреплено печатью

МАОУ НПО «СОШ № 1»
«24» 2014 г.

Харизов

